

## KẾ HOẠCH

### TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT ẤT TỶ NĂM 2025 CHO ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN, CÁN BỘ, NHÀ GIÁO VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NGÀNH GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ

Thực hiện kế hoạch số 94/KH-LĐLĐ ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Ất Tỵ năm 2025 cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Thành phố và Chương trình công tác năm học 2024 - 2025 của Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố.

Thực hiện Kế hoạch số 110/KH-LĐLĐ ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về triển khai nội dung chăm lo Tết Nguyên đán năm 2025 tại các cấp Công đoàn Thành phố Mừng Xuân Ất Tỵ - Mừng Đảng quang vinh, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025).

Chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XII, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Đại hội MTTQ Việt Nam các cấp nhiệm kỳ 2024 - 2029, kỷ niệm 50 năm ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025) và các ngày lễ lớn trong năm 2025; triển khai và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24/6/2023 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

Nhằm chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên Đán Ất Tỵ năm 2025, Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Ất Tỵ năm 2025 cho đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động (viết tắt là ĐV&NGNLĐ) với những nội dung cụ thể sau:

#### A. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

##### I. Mục đích:

Thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thành ủy - HĐND - UBND - Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố đối với những giá trị của người lao động, cảm ơn những đóng góp tích cực của lực lượng cán bộ, đoàn viên, người lao động Thành phố vào quá trình phát triển của Thành phố, đất nước.

Tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần giữ gìn bản sắc văn hóa, vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm; xác định trách nhiệm của các cấp Công đoàn Thành phố trong công tác chăm lo Tết với phương châm **“Tết đến với mọi đoàn viên công đoàn, người lao động, không để bất kỳ ai bị bỏ lại phía sau”**; thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên công đoàn, người lao động ngày càng tin tưởng, gắn bó mật thiết với tổ chức Công đoàn;

hăng hái thi đua lao động sản xuất, tăng năng suất, chất lượng, góp phần giúp cho cơ quan, đơn vị doanh nghiệp phát triển ổn định.

Các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết thiết thực, thực hiện đúng, đầy đủ chế độ chính sách, để người lao động an tâm lao động sản xuất, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; tăng cường kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng, chủ động tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động; chủ động ngăn ngừa tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc trái pháp luật trước, trong, sau tết Nguyên đán 2025; tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Vận động các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, các tổ chức, các mạnh thường quân, nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động tại các đơn vị doanh nghiệp quan tâm ủng hộ nguồn lực để Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo vật chất và tinh thần, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

## **II. Yêu cầu:**

Công tác chăm lo Tết phải được tổ chức thực hiện đồng bộ ở 3 cấp (Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn Thành phố), chú trọng tại cơ sở; linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động trên tinh thần **“Tết đến với mọi đoàn viên công đoàn, người lao động, không để bất kỳ ai bị bỏ lại phía sau”**, trong đó quan tâm trước hết là các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn.

Các hoạt động chăm lo ĐV&NGNLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục; công tác chăm lo phải bao phủ các đối tượng, công khai, minh bạch đến ĐV&NGNLĐ tại cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục phù hợp với tình hình thực tế.

## **B. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT:**

### **I. CÁC HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT:**

1. Chủ động phối hợp tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

2. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NGNLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

### **II. THĂM VÀ CHÚC TẾT:**

1. Thăm và chúc Tết các cơ sở giáo dục ngoài công lập thực hiện tốt các chính sách về lao động, đảm bảo an toàn công tác – giảng dạy – học tập, có nhiều đóng góp cho tổ chức Công đoàn; thăm và chúc Tết gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

2. Thăm và chúc Tết Phòng Giáo dục và Đào tạo các quận huyện và thành phố Thủ Đức đã có nhiều đóng góp cho tổ chức Công đoàn, phối hợp tuyên truyền vận động

ĐV&NGNLD tích cực hưởng ứng, tham gia các hoạt động, các phong trào do Ngành tổ chức.

3. Tổ chức họp mặt tặng quà và thăm Lãnh đạo Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh qua các thời kỳ và tổ chức họp mặt cán bộ Công đoàn hưu trí cơ quan Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh nhân dịp Tết Nguyên Đán Ất Ty năm 2025.

### III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT:

#### **1. Chăm lo cho Cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn:**

a) **Đối tượng chăm lo:** Cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn, cụ thể:

- Đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nặng.

- Đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động hoặc vợ/chồng/con bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo đang nằm viện điều trị hoặc đang điều trị ngoại trú tại nhà.

- Nữ đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi. Đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động đơn thân nuôi con dưới 06 tuổi.

- Đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động giảng dạy, công tác, làm việc tại các cơ sở giáo dục vùng sâu, vùng xa, môi trường độc hại.

- Đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động là người dân tộc thiểu số.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Riêng các trường hợp khó khăn đột xuất khác không thuộc các tiêu chí quy định trong kế hoạch, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền (căn cứ theo đề xuất của Công đoàn cơ sở) đảm bảo đúng đối tượng, minh bạch, chính xác.

*\* Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở, những trường hợp thật sự đặc biệt khó khăn thì lập danh sách đề xuất Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố hoặc Công đoàn Thành phố hỗ trợ.*

*\* Xác định tiêu chí khó khăn do Công đoàn cơ sở xem xét phù hợp với thực tế tại đơn vị và đề xuất Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố xét duyệt.*

#### **b) Mức chi chăm lo**

Căn cứ vào nguồn tài chính công đoàn của đơn vị, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị mà xác định đối tượng chăm lo là ĐVCD, NG, NLD có hoàn cảnh khó khăn để tiến hành chăm lo cho phù hợp, đối tượng khó khăn được chăm lo phải được công khai tại cơ quan, đơn vị, mức chăm lo là **500.000** đồng/trường hợp.

Ngoài ra, khuyến khích các cơ quan, đơn vị vận động nguồn quỹ xã hội để tăng mức chi chăm lo cho ĐVCD, NG, NLD có hoàn cảnh khó khăn, tuy nhiên phải đảm bảo tính công khai, minh bạch, thống nhất, đảm bảo nguyên tắc tài chính.

*Lưu ý:*

*- Người lao động không là đoàn viên Công đoàn được chi chăm lo với mức chi bằng ½ (một nửa) mức chi chăm lo cho đoàn viên công đoàn.*

- Đoàn viên công đoàn, người lao động chỉ nhận một (01) hình thức chăm lo có lợi nhất, không trùng lặp (áp dụng đối với các chương trình do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức).

- Đối với các đơn vị có nguồn vận động xã hội hóa, có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

Những trường hợp đã đề xuất chăm lo tuy nhiên trong quá trình thực hiện không nhận được chăm lo, công đoàn cơ sở trực thuộc và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề xuất sang một hình thức chăm lo khác.

### **c. Hồ sơ đề xuất:**

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai đến các tổ công đoàn các tiêu chí xét chọn để các tổ công đoàn xét chọn các cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn đúng đối tượng. Căn cứ vào đề xuất của các tổ công đoàn, căn cứ vào các tiêu chí xét chọn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lập biên bản và danh sách đề xuất (theo MẪU 01.xlsx đính kèm) kèm tờ trình gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố **trước ngày 25/11/2024**.

- Hồ sơ đề xuất gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố qua Văn phòng điện tử: Đồng chí Huỳnh Minh Xuân. Gồm:

+ Tờ trình, biên bản và danh sách đề xuất có ký tên, đóng dấu gửi file PDF;

+ Danh sách đề xuất theo MẪU 01.xlsx, đặt tên file theo cú pháp sau: MẪU 01-THPT ... (ví dụ: MẪU 01-THPT TRUNG PHÚ hoặc MẪU 01-TT GDTX LÊ QUÝ ĐÔN, ...)

### **d. Nguồn kinh phí thực hiện:**

- Chi từ nguồn Tài chính công đoàn của Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh theo danh sách được duyệt đính kèm.

## **2. Chương trình “Tết sum vầy – Xuân đoàn kết” năm 2025:**

Theo Kế hoạch số 110/KH-LĐLĐ ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về triển khai nội dung chăm lo Tết Nguyên đán năm 2025 tại các cấp Công đoàn Thành phố Mừng Xuân Ất Tỵ - Mừng Đảng quang vinh, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố được phân bổ 200 (hai trăm) suất. Vì vậy đối tượng chăm lo, ưu tiên cho các đối tượng sau đây:

### **a) Đối tượng chăm lo:**

- **Nhân viên** (bảo vệ, phục vụ, cấp dưỡng, bảo mẫu, y tế, ...) đã có gia đình (có ít nhất 02 con dưới 16 tuổi), thu nhập thấp, có hoàn cảnh khó khăn.

- **Cán bộ, giáo viên** đã có gia đình (có ít nhất 02 con dưới 16 tuổi), trong đó có 01 con nhỏ dưới 06 tuổi, thu nhập thấp, có hoàn cảnh khó khăn.

**b) Mức chi chăm lo: từ nguồn tài chính của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.**

- Chuyển khoản: 1.500.000 đồng (Một triệu năm trăm nghìn đồng).

- 01 voucher mua hàng trị giá 300.000 đồng (Ba trăm nghìn đồng).

### **c. Hồ sơ đề xuất:**

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai đến các tổ công đoàn các tiêu chí xét chọn để các tổ công đoàn xét chọn các cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn đúng đối tượng. Căn cứ vào đề xuất của các tổ công đoàn, căn cứ vào các tiêu chí xét chọn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lập biên bản và danh sách đề xuất (theo MẪU 02.xlsx đính kèm) kèm tờ trình gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố.

- Hồ sơ đề xuất gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố qua Văn phòng điện tử: Đồng chí Huỳnh Minh Xuân. Gồm:

+ Tờ trình, biên bản và danh sách đề xuất có ký tên, đóng dấu gửi file PDF;

+ Danh sách đề xuất theo MẪU 02.xlsx, đặt tên file theo cú pháp sau: MẪU 02-THPT ... (ví dụ: MẪU 02-THPT TEN LỖ MAN hoặc MẪU 02-TT HTPT GDHN BÌNH CHÁNH, ...)

### **3. Chương trình “Gia đình công nhân lao động vui Tết cùng Thành phố” lần 4 - Năm 2025:**

Theo Kế hoạch số 110/KH-LĐLĐ ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về triển khai nội dung chăm lo Tết Nguyên đán năm 2025 tại các cấp Công đoàn Thành phố Mừng Xuân Ất Tỵ - Mừng Đảng quang vinh, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố được phân bổ 50 (năm mươi) suất.

**a) Tiêu chuẩn tham gia:** Đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vi phạm nội quy lao động, không vi phạm pháp luật, có hoàn cảnh gia đình khó khăn, không về quê đón Tết.

**b) Hình thức tham gia:** Gia đình nhưng không quá 04 người (vợ, chồng và 02 con dưới 16 tuổi) vui chơi tham gia các trò chơi trong khu du lịch (theo gói dịch vụ đã được Ban tổ chức chương trình cấp).

### **c. Hồ sơ đề xuất:**

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai đến các tổ công đoàn các tiêu chí xét chọn để các tổ công đoàn xét chọn các cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo và người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn đúng đối tượng. Căn cứ vào đề xuất của các tổ công đoàn, căn cứ vào các tiêu chí xét chọn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lập biên bản và danh sách đề xuất (theo MẪU 03.xlsx đính kèm) kèm tờ trình gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố.

- Hồ sơ đề xuất gửi về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố qua Văn phòng điện tử: Đồng chí Huỳnh Minh Xuân. Gồm:

+ Tờ trình, biên bản và danh sách đề xuất có ký tên, đóng dấu gửi file PDF;

+ Danh sách đề xuất theo MẪU 03.xlsx, đặt tên file theo cú pháp sau: MẪU 03-THPT ... (ví dụ: MẪU 03-THCS-THPT HỒNG ĐỨC hoặc MẪU 03-TC KT-KT QUẬN 12, ...)

***Lưu ý: các đơn vị cần xét chọn và đề xuất đúng đối tượng, các cá nhân hoặc gia đình đề xuất không trùng nhau trong cả 03 danh sách.***

### C. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:

1- Bộ phận Chính sách - Pháp luật CĐGD Thành phố có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi và báo cáo với Ban Thường vụ CĐGD Thành phố hàng tuần về tình hình, kết quả chăm lo Tết cho ĐVCD, NG, NLD của CĐCS; xây dựng kế hoạch tham mưu tổ chức các chương trình hoạt động tạo nguồn tài chính, các hoạt động vui chơi giải trí tạo không khí ấm áp đối với cán bộ, ĐVCD, NG, NLD không về quê.

2- Bộ phận Tài chính CĐGD Thành phố có trách nhiệm hướng dẫn công đoàn cơ sở sử dụng kinh phí, đoàn phí công đoàn chăm lo cho ĐVCD, NG, NLD tại đơn vị; chuẩn bị kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo của CĐGD Thành phố.

3- Bộ phận Tuyên giáo CĐGD Thành phố có trách nhiệm cung cấp thông tin, tuyên truyền trên Báo Giáo dục Thành phố, Người Lao Động, chương trình truyền hình “Công nhân công đoàn”, Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh và các cơ quan truyền thông đại chúng về tình hình chăm lo Tết Ất Tỵ năm 2025 cho cán bộ, ĐVCD, NG, NLD.

4- Ủy ban kiểm tra CĐGD Thành phố tổ chức và hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện kế hoạch này.

Căn cứ kế hoạch này, CĐCS tổ chức triển khai đến các tổ CD, đến từng ĐVCD, NG, NLD của CĐCS, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Ban Chấp hành CĐCS thực hiện hồ sơ đề xuất theo các mẫu và gửi về Ban Chính sách - Pháp luật CĐGD thành phố qua Văn phòng điện tử: Đồng chí Huỳnh Minh Xuân trước ngày **25/11/2024** đồng thời gửi Báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo tết (theo mẫu đính kèm), chậm nhất ngày **25/12/2024**;

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ đồng chí Lưu Thiên Đức, UVBTV, Chủ nhiệm UBKT, phụ trách CSPL CĐGDTP (ĐT: 38.299.667, ĐTDĐ: 0903.308.308) để cùng trao đổi, giải quyết./.

#### Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Sở GD&ĐT “để báo cáo”;
- BTV, BCSP/LĐLĐTP “để báo cáo”;
- BTV CĐGDVN “để báo cáo”;
- Lãnh đạo Sở GD&ĐT “để phối hợp”;
- Các Ban chuyên đề “để th/hiện”;
- CĐCS trực thuộc “để thực hiện”;
- Lưu VP.

TM BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Trần Khánh Bảo