

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH SƠN LA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC

Sơn La, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai thực hiện  
chế độ tiền thưởng đối với  
cán bộ, công chức, viên chức  
và người lao động

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Các Hội đặc thù cấp tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Thực hiện Công văn số 7585/BNV-TL ngày 26/11/2024 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Để triển khai thực hiện chế độ tiền thưởng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị có thành tích công tác xuất sắc đột xuất và có kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm theo quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân cấp huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; các tổ chức Hội đặc thù cấp tỉnh khẩn trương nghiên cứu, xây dựng, ban hành Quy chế về chế độ tiền thưởng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị có thành tích công tác xuất sắc đột xuất và có kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm theo quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ, trong đó lưu ý những nội dung sau:

a) Đối tượng áp dụng chế độ tiền thưởng thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

b) Nội dung Quy chế thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

c) Quy định tiêu chí thưởng theo thành tích công tác đột xuất (*thể hiện bằng sản phẩm, kết quả cụ thể*) và tiêu chí thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người hưởng lương trong cơ quan, đơn vị.

d) Mức tiền thưởng đối với trường hợp thưởng theo thành tích công tác đột xuất và trường hợp thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn

thành nhiệm vụ hằng năm không nhất thiết phải gắn với mức lương theo hệ số lương của từng người.

2. Giám đốc các sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện hướng dẫn các đơn vị trực thuộc, Ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng quy chế tiền thưởng của cơ quan, đơn vị.

3. Triển khai thực hiện Quy chế về chế độ tiền thưởng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị có thành tích công tác xuất sắc đột xuất và có kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời.

4. Hằng năm báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh về kết quả việc triển khai thực hiện chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (*qua Sở Tài chính*).

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Như trên;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC, Duyên.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đình Việt**