

Số: /KH-BHXXH

Lạng Sơn, ngày 27 tháng 05 năm 2026

KẾ HOẠCH TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ NĂM 2027

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tình giản biên chế;

Căn cứ Công văn số 16741/BTC-TCCB ngày 27/10/2025 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn thực hiện tình giản biên chế của Bộ Tài chính;

Căn cứ Công văn số 3099/BHXXH-TCCB ngày 24/11/2025 của Bảo hiểm xã hội (BHXXH) Việt Nam về việc hướng dẫn thực hiện tình giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn xây dựng Kế hoạch tình giản biên chế năm 2027 như sau:

I. Căn cứ xây dựng kế hoạch tình giản biên chế

1. Chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước

Việc xây dựng Kế hoạch tình giản biên chế của Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn được thực hiện trên cơ sở quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập), phù hợp với các quy định của Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024... nhằm bảo đảm việc rà soát, xác định đối tượng tình giản được thực hiện đúng quy định, phù hợp với từng nhóm đối tượng, đúng chính sách, công khai, minh bạch; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động và phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

2. Tình hình rà soát chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp bộ máy, nhân sự tại đơn vị gắn với việc cải cách, hiện đại hóa ngành; thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, tổ chức bộ máy và nhân sự.

Thực hiện các chủ trương, chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Tài chính và BHXH Việt Nam, BHXH tỉnh Lạng Sơn đã tiến hành rà soát chức năng, nhiệm vụ của các phòng nghiệp vụ và BHXH cơ sở; từng bước sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, hạn chế chồng chéo, bảo đảm phù hợp với yêu cầu cải cách hành chính và hiện đại hóa trong hệ thống BHXH tỉnh.

Trên cơ sở rà soát tổ chức bộ máy, BHXH tỉnh đã thực hiện đánh giá, bố trí, sắp xếp đội ngũ viên chức, người lao động theo vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp và yêu cầu nhiệm vụ của từng bộ phận; đồng thời rà soát lại cơ cấu nhân sự làm căn cứ phục vụ việc xây dựng và triển khai Kế hoạch tinh giản biên chế theo quy định, bảo đảm gắn tinh giản biên chế với cơ cấu lại đội ngũ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số tiếp tục được đẩy mạnh, góp phần đổi mới phương thức quản lý, điều hành và thực hiện nghiệp vụ; qua đó tạo điều kiện thuận lợi cho việc sắp xếp, bố trí và sử dụng hiệu quả đội ngũ viên chức trong bối cảnh yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao và biên chế được giao có lộ trình điều chỉnh.

Việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, tổ chức bộ máy và nhân sự được BHXH tỉnh triển khai phù hợp với điều kiện thực tế, làm cơ sở quan trọng để xác định nhu cầu sử dụng biên chế, xây dựng phương án sắp xếp, tinh giản biên chế theo lộ trình, bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao và tuân thủ các quy định hiện hành.

3. Thực trạng đội ngũ viên chức, người lao động tại đơn vị

- Về số lượng: Tổng số viên chức, lao động tính tới thời điểm ngày 15/05/2026 là 200 người, trong đó:

+ Ban Giám đốc: 03 (gồm: Giám đốc và 02 Phó Giám đốc);

+ Cấp trưởng phòng và tương đương: 13 người;

+ Cấp phó trưởng phòng và tương đương: 20 người;

+ Viên chức không giữ chức vụ quản lý: 126 người

+ Lao động hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: 07 người

+ Lao động hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP là 31 người.

- Về chất lượng: Đội ngũ viên chức, người lao động của đơn vị có cơ cấu về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước và độ tuổi cơ bản đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao, cụ thể:

- + Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ 45 người, Đại học 137 người, Cao đẳng 04 người, trung cấp trở xuống 14 người;
- + Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 12 người, Trung cấp 70 người;
- + Trình độ quản lý nhà nước: Chuyên viên chính 36 người, chuyên viên 98 người;

- Về công tác đánh giá, phân loại cán bộ:

Công tác đánh giá, phân loại viên chức, người lao động tại đơn vị được thực hiện định kỳ theo quy định và hướng dẫn của BHXH Việt Nam, bảo đảm nguyên tắc khách quan, công khai, minh bạch và gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Việc đánh giá, phân loại tập trung làm rõ mức độ hoàn thành nhiệm vụ, năng lực chuyên môn, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và khả năng đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm trong điều kiện tổ chức bộ máy được sắp xếp, tinh gọn. Kết quả đánh giá, phân loại là căn cứ quan trọng để xây dựng phương án sắp xếp, bố trí, đào tạo, bồi dưỡng và xác định đối tượng thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

4. Cơ cấu viên chức theo vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức tại đơn vị

- Cơ cấu vị trí việc làm:
 - + Giám đốc BHXH tỉnh: 01 người
 - + Phó Giám đốc BHXH tỉnh: 02 người
 - + Trưởng phòng và tương đương: 13 người
 - + Phó Trưởng phòng và tương đương: 20 người
 - + Viên chức không giữ chức vụ quản lý: 126 người
 - + Lao động hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ: 07 người
 - + Lao động hợp đồng hỗ trợ, phục vụ: 31 người
- Cơ cấu chức danh nghề nghiệp:
 - + Viên chức hạng I: 01 người
 - + Viên chức hạng II: 29 người
 - + Viên chức hạng III: 120 người
 - + Viên chức hạng IV: 12 người
 - + Lao động hợp đồng làm chuyên môn theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: 07 người;
 - + Lao động hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: 31 người

5. Tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2026

Trong năm 2026, Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn đã tổ chức triển khai, quán triệt và thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước

và hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam về tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức theo vị trí việc làm.

Trên cơ sở rà soát tổng thể tình hình biên chế, cơ cấu vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp viên chức và điều kiện, tiêu chuẩn tinh giản biên chế theo quy định hiện hành, Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn dự kiến có 01 trường hợp viên chức thực hiện tinh giản biên chế trong quý IV/2026 (hiện đang làm thủ tục trình BHXH Việt Nam).

Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn tiếp tục thực hiện rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm, làm cơ sở cho việc xây dựng và triển khai kế hoạch tinh giản biên chế trong các năm tiếp theo, bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

II. Dự kiến số lượng người và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế trong năm 2027

TT	Đối tượng	Số người được hưởng chính sách tinh giản biên chế năm 2027					Kinh phí chi cho tinh giản biên chế năm 2027 (nghìn đồng)
		Tổng số	Nghỉ hưu trước tuổi	Chuyển sang các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ NSNN	Thôi việc ngay	Thôi việc sau khi đi học nghề	
1	Viên chức	0			0		0
2	Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn thực hiện các công việc chuyên môn, nghiệp vụ thuộc danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung	0			0		0
3	Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ	0			0		0

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2027 của Bảo hiểm xã hội tỉnh Lạng Sơn. Yêu cầu Trưởng các phòng nghiệp vụ, Giám đốc Bảo hiểm xã hội các cơ sở tổ chức phổ biến, quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ,

viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý và nghiêm túc triển khai thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức cán bộ - BHXH VN (b/c);
- Ban Kế hoạch-Tài chính, BHXH VN (b/c);
- GD, các PGD BHXH tỉnh;
- Các phòng nghiệp vụ;
- BHXH các cơ sở;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Nông Thị Phương Thảo